



PROLONGACIÓN DE LA VIDA ACTIVA

SKU: 4211EC

Horas [10](#)

OBJETIVOS

Conocer el proceso de internalización de la empresa.

Analizar los enfoques en la dirección internacional de recursos humanos: expatriados y repatriados.

CONTENIDO

1. Antecedentes.
2. Proceso de internacionalización de la empresa.
3. Enfoques en la dirección internacional de recursos humanos.
4. Expatriados y repatriados.

La adaptación del expatriado: el choque cultural y sus determinantes.

Repatriado: el choque cultural inverso.

Determinantes de la adaptación del repatriado.

5. Prácticas de gestión de recursos humanos en un contexto global.
6. Tendencias actuales.