



# LA IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE CONTROL DE GESTIÓN Y EL SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE

SKU: 1550EC

Horas [10](#)

## CONTENIDO

### 1. Introducción.

### 2. Primera fase: definir el sistema de control de gestión.

- Requisitos del sistema de control.
- Objetivos del sistema de control de gestión.
- Selección del responsable del sistema de control de gestión.

### 3. Segunda fase: determinación de los elementos del sistema de control.

- Identificación de los factores clave asociados a la estrategia empresarial
- Determinación de los objetivos estratégicos y tácticos.
- Establecimiento de los centros de responsabilidad de la empresa.
- Definición de las variables de medida de los objetivos de los centros de responsabilidad de la empresa.
- Delimitación del contenido y del marco temporal del proceso de control.

### 4. Tercera fase: establecimiento de los objetivos por centros de responsabilidad.

- Centro de costes.
- Centro de ingresos.
- Centro de beneficios.
- Centro de inversión.
- Centro de gestión financiera.

### 5. Cuarta fase: ejecución de los planes de actividad.

- Centro de costes.
- Centro de ingresos.
- Centro de beneficios.

- Centro de inversión.
- Centro de gestión financiera.

**6. Quinta fase: medida y análisis de las desviaciones.**

**7. Sexta fase: medidas correctoras.**

**8. Retribución variable y sistema de control de gestión.**

- Fases para el diseño de un sistema de retribución variable.
- Ventajas y limitaciones de un sistema de retribución variable.

**9. Tipos de retribución variable.**