



## GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN RRHH

**SKU:** PH02B11C03

**Horas** [15](#)

**Nivel** [MEDIO](#)

### OBJETIVOS

- Saber qué es una competencia.
- Diferenciar entre objetivos y competencias.
- Conocer qué ventajas tiene la gestión por competencias y qué inconvenientes.
- Saber la relación existente entre la cultura de la organización y las competencias.
- Saber cómo influye la gestión por competencias en todas las funciones de RRHH de la organización.
- Establecer las competencias de una organización.
- Saber cómo utilizar la información de la evaluación del desempeño en otras funciones de RRHH.
- Conocer cuáles son las últimas novedades con respecto a la gestión por competencias y la evaluación del desempeño.

### OBSERVACIONES

- Con el contenido de este curso profesional el alumno tendrá una visión general de la gestión por competencias dentro de la gestión de RRHH, además conocerá las novedades en la gestión por competencia y la evaluación del desempeño.

### DIRIGIDO A

- Profesionales directivos, mandos intermedios, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa.

### COMPETENCIAS

- Distinguir adecuadamente qué son competencias y qué no en el contexto laboral.
- Distinguir la gestión por objetivos y la gestión por competencias para entender cómo se complementan en un sistema de gestión doble.
- Conocer las ventajas e inconvenientes de la gestión por competencias para saber hacer frente a los inconvenientes de manera adecuada en la implementación.

- Entender cómo las competencias se derivan de la cultura de la organización para de esta manera saber establecer las competencias realmente relevantes para una organización en concreto.
- Entender en profundidad cómo la gestión por competencias cambia las funciones de RRHH en la organización.
- Crear el diccionario de competencias para una organización.
- Entender en profundidad qué supone implementar la evaluación del desempeño en una organización.
- Conocer las novedades y tendencias de la gestión por competencias y la evaluación del desempeño.

## CONTENIDO

**1. Las Competencias.**

**2. Objetivos vs Competencias.**

**3. Ventajas e inconvenientes de la gestión por competencias.**

**4. Cultura de la organización y competencias.**

**5. La gestión por competencias en los procesos de RRHH.**

**6. El diccionario de competencias.**

**7. Qué es la evaluación del desempeño.**

**8. Novedades y tendencias de la gestión por competencias y la evaluación del desempeño.**