



# FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

**SKU:** K036

**Horas** [10](#)

## OBJETIVOS

- Conocer el modelo de formación bonificada para empresas, como vía de financiación del plan de formación.
- Conocer la importancia y diferencias fundamentales entre los conceptos: Formación y Perfeccionamiento.
- Conocer las principales características de los modelos de formación empleados en la formación tradicional y online.
- Conocer las principales características y competencias requeridas al formador de formadores actual.
- Identificar la importancia de la identificación y gestión del potencial de los trabajadores para la mejora global de la organización.

## CONTENIDO

### 1. Formación y perfeccionamiento profesional

1. Formación frente a perfeccionamiento
2. El plan de formación y sus fases

### 2. La identificación del potencial. Planes de carrera

1. Detección y gestión del potencial
2. Planes de carrera

### 3. Formador de formadores

- 3.1. El aprendizaje adulto
- 3.2. La programación del proceso formativo
- 3.3. El papel del formador

### 4. E-Learning

- 4.1. Modelos de formación
- 4.2. Situación del e-learning en España
- 4.3. Tipos de e-learning
- 4.4. El elemento humano del e-learning
- 4.5. Terminología relacionada con las tecnologías usadas en el elearning

4.6. Barreras al desarrollo del e-learning

## **5. Financiación**

5.1. Modelo de Formación Bonificada

5.2. Normativa legal del modelo de formación de demanda para empresas