



## EL DESPIDO EN LA EMPRESA

**SKU:** PH02B05C02

**Horas** [15](#)

**Nivel** [MEDIO/AVANZADO](#)

### OBJETIVOS

- Utilizar correctamente la figura del despido en una empresa en el contexto de fuentes de derecho laboral.
- Delimitar correctamente la tipología de despido ante un supuesto de hecho.
- Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial.
- Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido.
- Cuantificar el coste real de un despido.
- Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales recientes.

### OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá el concepto de despido como acción compleja que requiere de causa y de un profundo análisis, abarcando su tipología y gestión administrativa.

### DIRIGIDO A

- Responsables de los Departamentos de Personal y Recursos Humanos o administración, directores de departamento o áreas de negocio, poniendo especial énfasis en abogados, asesores, consultores y gestores de empresas en temas jurídico-laborales, así como alumnos de titulaciones vinculadas a las ciencias sociales.

### COMPETENCIAS

- Conceptualizar y contextualizar la figura del despido para no incurrir en la improcedencia o nulidad del mismo.
- Diferenciar la tipología de despidos para que pueda ser trasladada a la realidad empresarial.
- Analizar las consecuencias jurídicas que conlleva la acción de un despido para una óptima decisión empresarial.
- Formalizar correctamente un despido para no incurrir en defectos formales que invaliden la acción.
- Conocer las cuantías indemnizatorias y costes asociados a un despido para un análisis económico de la acción de despido.
- Conocer los pronunciamientos judiciales recientes en materia de despidos para tener una visión actualizada del despido en la realidad empresarial.

# CONTENIDO

## **Unidad 1. Conceptos.**

1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.
2. El convenio colectivo de un despido.
3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.
4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

## **Unidad 2. Tipologías.**

1. Criterios de clasificación de un despido.
2. Tipología de despidos según sus causas.
3. Tipología de despidos según sus efectos.
4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.

## **Unidad 3. Efectos.**

1. La reclamación del despido.
  - 1.1 Procedencia del despido.
  - 1.2 Improcedencia del despido.
  - 1.3 Nulidad del despido.

## **Unidad 4. Formalidades.**

1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).
3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

## **Unidad 5. Indemnización.**

1. Indemnización.
  - 1.1 El salario en la indemnización.
  - 1.2 La antigüedad en la indemnización.
2. Tributación de las indemnizaciones.
3. Cotización.

## **Unidad 6. Jurisprudencia.**

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.
2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.

5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.