DESPIDO DISCIPLINARIO

SKU: PH02B05C03

Horas	10
Nivel	MEDIO/AVANZADO

OBJETIVOS

- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido disciplinario.
- Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial.
- Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido.
- Cuantificar el coste real de un despido.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá el concepto de despido disciplinario, abarcando su correcta aplicación, así como los costes que este conlleva.

DIRIGIDO A

- Responsables de los Departamentos de Personal y Recursos Humanos o administración, directores de departamento o áreas de negocio, poniendo especial énfasis en abogados, asesores, consultores y gestores de empresas en temas jurídico-laborales, así como alumnos de titulaciones vinculadas a las ciencias sociales.

COMPETENCIAS

- Conocer el despido disciplinario para su correcta aplicación en una relación laboral y no incurrir en la nulidad o improcedencia de la acción.
- Analizar las consecuencias jurídicas que conlleva la acción de un despido para una óptima decisión empresarial.
- Formalizar correctamente un despido para no incurrir en defectos formales que invaliden la acción.
- Conocer las cuantías indemnizatorias y costes asociados a un despido para un análisis económico de la acción de despido.

CONTENIDO

Unidad 1. Disciplinario.

1. Causas del despido disciplinario.
2. Formalidades del despido disciplinario.

Unidad 2. Efectos.

1. La reclamación del despido.
   1.1 Procedencia del despido.
   1.2 Improcedencia del despido.
   1.3 Nulidad del despido.

Unidad 3. Formalidades.

1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).
3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

Unidad 4. Indemnización.

1. Indemnización.
   1.1 El salario en la indemnización.
   1.2 La antigüedad en la indemnización.
2. Tributación de las indemnizaciones.
3. Cotización.