



## ADGD240PO. SALARIO Y CONTRATACIÓN

SKU: PA1050

Horas [100](#)

### OBJETIVOS

- Conocer el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social.
- Calcular y liquidar las cotizaciones a la Seguridad Social.
- Conocer de las modalidades de contratos de trabajo.
- Calcular y liquidar las nóminas de personal.
- Cumplimentar y formalizar impresos oficiales.

### CONTENIDO

#### Unidad didáctica 1: El salario

- Introducción y objetivos

##### 1. Introducción.

- Concepto de salario.
- Clases de salario.
- Principios básicos en materia de salarios.

Ejercicio 1.

##### 2. Composición del salario.

Ejercicio 2.

##### 3. Fijación de la cuantía.

##### 4. El recibo de pago del salario.

##### 5. Salario mínimo interprofesional.

## 6. La retención del IRPF.

- Introducción.
- Conceptos exentos de retención.
- Tipo de retención.
- Límite de la obligación de retener.
- Tipos de retenciones especiales.

Ejercicio 3.

Ejemplo práctico 1.

Resumen.

Evaluación 1.

## **Unidad didáctica 2: Los convenios colectivos**

### • Introducción y objetivos

1. La negociación colectiva.
2. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos.
  - Contenido.
    - Contenido mínimo.
    - Materias por las que se inaplican las condiciones de trabajo.
    - Causas de inaplicación.
    - Acuerdo.

Ejercicio 4.

3. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora.
  - Eficacia de los convenios colectivos.
  - Cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora.
4. Concurrencia de convenios colectivos.
  - Concepto.
  - Reglas de concurrencia.

Ejercicio 5.

5. Adhesión y extensión de convenios colectivos.
  - Adhesión.
  - Extensión.

Resumen.

Evaluación 2.

### Unidad didáctica 3: El contrato de trabajo

- Introducción y objetivos.

#### 1. El contrato de trabajo ordinario.

- Conceptos generales.
- Sujetos.
- Relaciones laborales de carácter especial.
- Capacidad contractual.
- Forma.
- Otras obligaciones formales.
- Duración del contrato.
- Período de prueba.
- Copia básica.
- Modalidades contractuales.
- Ingreso al trabajo.

#### Ejercicio 6.

#### 2. El contrato de trabajo temporal de fomento del empleo.

#### 3. Los contratos de duración determinada.

- Regulación hasta 30 de marzo de 2022.
  - Tipos de contratos.
  - Régimen jurídico.
  - Extinción de los contratos.
  - Incremento en la cotización en los contratos temporales de corta duración.
- Regulación desde 31 de marzo de 2022.
  - Introducción.
  - El contrato por circunstancias de la producción.
  - El contrato por sustitución.
  - Normas comunes a ambos contratos de duración determinada.

#### 4. Los contratos formativos.

- Regulación hasta 30 de marzo de 2022.
  - El contrato de trabajo en prácticas.
    - Concepto y finalidad.
    - Duración y período de prueba.
    - Retribución, bonificaciones y obligaciones formales.
    - Transformación en indefinido.
    - Extinción.
  - El contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje.
    - Concepto.
    - Duración y retribución.
    - Aspectos formativos.
    - Seguridad Social.
    - Forma y transformación en ordinario.
    - Extinción.

- Regulación desde 31 de marzo de 2022.
  - Aspectos generales.
  - El contrato de formación en alternancia.
  - El contrato formativo para la obtención de práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
  - Reglas comunes a ambas modalidades formativas.
- 5. El contrato de trabajo a tiempo parcial.
  - Forma y duración del contrato.
  - Jornada de trabajo y horas extraordinarias y complementarias.
  - Derechos de los trabajadores con contratos a tiempo parcial y protección social.
  - Conversiones contractuales y remisión a la negociación colectiva.
- 6. El contrato de relevo.
- 7. El contrato para el fomento de la contratación indefinida.
  - Regulación.
  - Forma.
  - Colectivos incluidos en esta modalidad contractual.
  - Peculiaridades.
- 8. Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación.
  - La contratación laboral bonificada: los Programas de Fomento del Empleo.
  - El Programa de Fomento del Empleo de la Ley 43/2006 y otras bonificaciones vigentes en 2022.
    - Ámbito de aplicación.
    - Incentivos a la contratación inicial.
    - Forma de los contratos.
    - Bonificaciones en los contratos a tiempo parcial.
    - Requisitos de los beneficiarios.
    - Exclusiones.
    - Concurrencia, cuantía máxima e incompatibilidad de las bonificaciones.
    - Mantenimiento de bonificaciones.
    - Reintegro de los beneficios.
    - Otras bonificaciones y reducciones.
- 9. Contratación de trabajadores con discapacidad.
- 10. El contrato de trabajo fijo-discontinuo.
  - Regulación hasta 30 de marzo de 2022.
  - Regulación a partir de 31 de marzo de 2022.
- 11. El contrato indefinido adscrito a obras de construcción.
- 12. Causas de suspensión del contrato de trabajo.
- 13. Causas de extinción del contrato de trabajo.
- 14. El despido colectivo.
  - Introducción.
  - Causas.
  - Trabajadores afectados.
  - Periodo de consultas.
  - Comunicación de la decisión empresarial.
  - Indemnizaciones.
  - Plan de Recolocación Externa.

15. El despido disciplinario.
16. La extinción del contrato por causas objetivas.
17. El recibo de saldo y finiquito.

Ejercicio 7.

Ejercicio 8.

Ejercicio 9.

Ejercicio de cálculo 1.

Ejercicio de cálculo 2.

Ejercicio de cálculo 3.

Ejercicio de cálculo 4.

Resumen.

Evaluación 3.

#### **Unidad didáctica 4: La Seguridad Social: conceptos generales**

- Introducción y objetivos

##### 1. Introducción: la Seguridad Social.

- Antecedentes.
- Concepto.
- Generalidades.
- Tránsito de los seguros sociales al sistema de la Seguridad Social en España.
- Ley de Dependencia.

Ejercicio 10.

##### 2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social.

##### 3. Composición del sistema y campo de aplicación.

##### 4. El Régimen General.

- Régimen General (arts. 136 y siguientes LGSS).
- Trabajadores incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- Trabajadores excluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (art. 137 LGSS).
- Sistemas especiales del Régimen General.

##### 5. Regímenes Especiales.

- Los Regímenes Especiales.
- Sistemas especiales en los regímenes especiales.

##### 6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas.

- Ley 66/1997.
- Ley 50/1998.
- Situación tras la entrada en vigor de la Ley 50/1998.
- Ejemplo de control indirecto de una Sociedad Mercantil Capitalista.

## 7. Entidades gestoras de la Seguridad Social.

Ejercicio 11.

Resumen.

Evaluación 4.

## **Unidad didáctica 5: Inscripción de empresas en la Seguridad Social y alta/baja de trabajadores**

- Introducción y objetivos

### 1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social.

- Introducción.
- Modelo oficial TA.6 de solicitud de inscripción de empresa.
- Posibilidad de cobertura de las distintas contingencias.
- Reconocimiento.
- Bajas o variaciones de los datos.
- Trámites adicionales.

### 2. Afiliación de trabajadores.

- Introducción.
- Altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores en el Régimen General.
  - Quién debe promoverlas y qué documentos debe presentar.
  - Plazo.
  - Conservación de justificantes.
  - Situaciones asimiladas al alta (art. 166 TRLGSS).

Ejercicio 12.

### 3. Transmisión de datos a través del sistema RED y del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA).

- Introducción.
- Incorporación al sistema RED.
- El Sistema de Liquidación Directa (SILTRA).
- El sistema RED (Resumen).

Resumen.

Evaluación 5.

## **Unidad didáctica 6: La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social**

- Introducción y objetivos

1. Concepto y dinámica de la cotización.
2. Sujetos obligados y sujetos responsables.
3. Determinación en la base de cotización.

Ejercicio 13.

4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes.
5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.

Ejercicio 14.

6. Tipos de cotización.
7. Las cuotas.

Ejercicio práctico 2.

Ejercicio práctico 3.

8. Cotización por las diferentes prestaciones objeto de protección social.
  - Base de cotización por contingencias comunes.
  - Base de cotización por contingencias profesionales.
  - Tipos de cotización durante estas situaciones.
9. Cotización de los contratos a tiempo parcial.
  - Contingencias comunes.
  - Contingencias profesionales.
  - Situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento familiar, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
  - Cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta.
10. Cotización en situación de pluriempleo.
11. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje y los contratos formativos en alternancia.
12. Cotización mediante liquidaciones complementarias.
13. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados en 2012 en el Régimen General: Trabajadores agrarios por cuenta ajena y Empleados de hogar.
  - Sistema Especial de Trabajadores para Trabajadores por cuenta Ajena Agrarios.
  - Sistema Especial para los Empleados de Hogar.
14. La recaudación.
  - Introducción.
  - El período voluntario de ingreso.
    - Aspectos generales.
    - Sistemas de liquidación de las cuotas de la Seguridad Social.
  - La vía ejecutiva.
  - Intereses y recargos.

Ejercicio 15.

15. La liquidación de las cuotas: el fichero de Conceptos Retributivos Abonados (CRA) y los documentos de cotización.
  - Introducción.
  - La Relación Nominal de Trabajadores (RNT).
  - El Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC).
  - Transmisión de los datos de cotización.
16. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social.

Ejercicio 16.

Ejercicio de cálculo 5.

Nómina.

Base de cotización.

Ejercicio de cálculo 7.

Nómina.

Base de cotización.

Ejercicio de cálculo 8.

Nómina.

Base de cotización.

Resumen.

Evaluación 6.

### **Unidad didáctica 7: La acción protectora**

- Introducción y objetivos.
1. Introducción (art. 41 CE y arts. 42, 44 y 155 y siguientes TRLGSS).
  2. La incapacidad temporal.
    - Regulación legal.
    - Plazo máximo.
    - Pago de prestación.
    - Cuantía de la prestación.
    - Requisitos de los beneficiarios.
    - Procedimiento.

Ejercicio 17.

3. Nacimiento y cuidado de menor.
  - Introducción.

- Regulación del descanso.
  - Beneficiarios de la prestación.
  - Prestación económica.
4. Otras prestaciones relacionadas con el nacimiento y cuidado de menor.
- Riesgo durante el embarazo.
  - Riesgo durante la lactancia natural.
  - Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante.
  - Incentivos a la natalidad.
  - Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo.
  - La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.

#### Ejercicio 18.

5. La incapacidad permanente.
- Modalidad contributiva.
  - Modalidad no contributiva.
6. La jubilación: concepto y régimen jurídico.
- Introducción.
  - Derecho a la prestación.
  - Base reguladora.
  - Supuestos especiales.
    - Jubilación parcial.
    - Jubilación anticipada.
    - No han sido mutualistas.
    - Jubilación gradual y flexible.
    - Personas con discapacidad.
    - Cobro y cuantías máxima y mínima.
7. La protección por desempleo.
- Nivel contributivo.
  - Nivel asistencial.
8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor.
9. Tramitación de las prestaciones.
10. Las prestaciones derivadas de muerte y supervivencia (arts. 216 a 234 TRLGSS).

Resumen.

Evaluación 7.

### **Unidad didáctica 8: Régimen especial de trabajadores autónomos**

- Introducción y objetivos

1. Campo de aplicación.
- Concepto de trabajador por cuenta propia o autónomo.
  - Profesionales colegiados.

- Trabajadores autónomos agrarios.
- Trabajadores autónomos económicamente dependientes.

Ejercicio 20.

## 2. Afiliación, altas y bajas.

- Concepto.
- Tramitación.
- Efectos.

Ejercicio 21.

Ejercicio 22.

## 3. Cotización.

- Sujetos obligados y responsables subsidiarios.
- Bases de cotización.
  - Generalidades.
  - Cambios de base de cotización.
- Tipo de cotización.
  - Introducción.
  - Concepto de accidente de trabajo.
  - Protección por cese de actividad.
- Pluriactividad.
- Bonificaciones y reducciones en las cuotas.
- Recargos.
- Dinámica de la obligación de cotizar.
  - Fases, plazo y exenciones de la cotización.
  - Modelo oficial.

Ejercicio 23.

Ejemplo práctico 4.

Ejemplo práctico 5.

Ejemplo práctico 6.

Caso práctico 1.

Caso práctico 2.

Resumen.

Evaluación 8.

**Unidad didáctica 9: El tiempo en la relación laboral. Infracciones y sanciones en el orden social**

- Introducción y objetivos

1. La jornada laboral y el horario.

- La duración de la jornada laboral.
- Tipos de jornadas laborales.
  - Jornadas especiales.
  - Jornadas limitadas.

2. Las horas extraordinarias.

3. Los descansos.

4. Las vacaciones.

5. Permisos.

- Introducción.
- Lactancia, parto prematuro y cuidado del menor.
- Víctimas de violencia de género.
- Formación profesional.

6. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

7. Infracciones en el orden social.

- Infracciones laborales de los empresarios.
- Infracciones de los empresarios en materia de emigración y movimientos migratorios.
- Infracciones de los empresarios en materia de permiso de trabajo de extranjeros.
- Infracciones en materia de sociedades cooperativas.
- Infracciones de los empresarios por obstrucción a la labor inspectora.
- Infracciones en materia de Seguridad Social.

Ejercicio 24.

8. Las sanciones.

- Tipología.
  - Cuantías por materias.
  - Sanciones en materia de la Seguridad Social.
  - Criterios de graduación.
  - Conclusiones.
- Sanciones accesorias a los empresarios.
- Procedimiento.

Resumen.

Evaluación 9.

Caso práctico final.

Evaluación final.

Nómina.

Base de cotización.